

**ГАОУ ВО «Московский городской педагогический университет»
объявляет конкурс на замещение должностей научных работников
структурных подразделений¹**

Место проведения конкурса: 129226, г. Москва, 2 Сельскохозяйственный
пр., д. 4, корп. 1.

Дата проведения конкурса: 28 ноября 2025 г.

Дата окончания приема заявлений для участия в конкурсе:
25 ноября 2025 г.

**Лаборатория социокультурных образовательных практик научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования
ГАОУ ВО МГПУ**

Должность: ведущий научный сотрудник лаборатории социокультурных образовательных практик научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю:
ученая степень кандидата экономических наук.

Наличие научных трудов по проблематике социологии чтения.

Опыт работы по специальности – не менее 10 лет.

Отрасль науки: педагогические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

число публикаций по тематике лаборатории социокультурных образовательных практик – не менее 55;

число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 50;

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 6.

Опыт разработки не менее 3 авторских курсов.

Перечень трудовых функций работника:

разработка инструментария социологических исследований в сфере чтения детей, молодежи, взрослого населения;

разработка инструментария социологических исследований в сфере образования;

проведение социологических исследований: организация фокус-групп, опросов, интервью;

¹ Процедура проведения конкурса на замещение должностей научных работников, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника, регламентирована п. 2.3. Положения о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет»

подготовка аналитических отчетов по материалам социологических исследований, написание статей по этой тематике;

проведение мастер-классов, обучающих семинаров для педагогов, студентов по тематике социологических исследований;

проведение мастер-классов и семинаров по теме медиа, информационной грамотности;

разработка научно-технических решений по наиболее сложным проблемам, методов проведения исследований и разработок, выбор необходимых для этого средств. Обоснование направлений новых исследований и разработок и методов их выполнения.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 68 400 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности.

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Должность: ведущий научный сотрудник лаборатории социокультурных образовательных практик научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю: ученая степень кандидата педагогических наук.

Наличие научных трудов по проблематике литературного образования и читательской грамотности.

Опыт работы по специальности – не менее 30 лет.

Отрасль науки: педагогические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

число публикаций по тематике лаборатории социокультурных образовательных практик – не менее 300;

число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 150;

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 6.

Опыт разработки не менее 3 авторских курсов в области проектно-речевой деятельности, смыслового чтения.

Опыт исследовательской деятельности в сфере науки и образования не менее 5 лет.

Перечень трудовых функций работника:

проектирование и проведение исследований по вопросам диагностики и развития читательской грамотности;

проектирование и проведение исследований по вопросам разработки и внедрения современных моделей литературного образования;

проведение образовательных и научных мероприятий с привлечением исследователей и педагогов по тематике литературного образования и читательской грамотности;

разработка образовательных курсов и дисциплин, нацеленных на подготовку педагогических и библиотечных кадров в сфере литературного чтения и читательской грамотности;

написание аналитических отчетов по материалам исследования, а также написание научных и методических статей по теме литературного образования и читательской грамотности;

разработка научно-технических решений по наиболее сложным проблемам, методов проведения исследований и разработок, выбор необходимых для этого средств. Обоснование направлений новых исследований и разработок и методов их выполнения.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 68 400 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности.

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Должность: ведущий научный сотрудник лаборатории социокультурных образовательных практик научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования: ученая степень кандидата педагогических наук. Опыт работы по специальности. Опыт использования шкал оценки интерактивных социокультурных образовательных практик. Опыт преподавательской деятельности в образовательной организации общего образования – не менее 7 лет. Опыт профессиональной деятельности в социокультурных организациях г. Москвы – не менее 10 лет. Опыт руководства образовательными проектами – не менее 5 лет. Владение методикой организации и проведения образовательных игр. Владение английским языком (свободно).

Отрасль науки: педагогические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

опубликованных произведений – не менее 35;

число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 30;

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 4.

Перечень трудовых функций работника:

осуществление научного руководства проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) деятельности лаборатории

социокультурных образовательных практик научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования;

написание аналитических отчетов по материалам исследования, а также написание научных и методических статей по теме литературного образования и читательской грамотности;

курирование рабочих групп по приоритетным направлениям деятельности лаборатории социокультурных образовательных практик научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования;

осуществление функций ответственного исполнителя отдельных заданий научно-исследовательских программ;

разработка научно-практических решений по наиболее сложным проблемам, методов проведения исследований и разработок, выбор необходимых для этого средств. Обоснование направлений новых исследований и разработок и методов их выполнения;

внесение предложений для включения в планы научно-исследовательских работ;

организация составления программы работ, координация деятельности соисполнителей при совместном их выполнении с другими организациями, обобщение полученных результатов;

определение сфер применения результатов научных исследований и разработок и организация практической реализации этих результатов.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 68 400 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности.

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Должность: ведущий научный сотрудник лаборатории социокультурных образовательных практик научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю: ученая степень кандидата филологических наук. Наличие научных трудов. Опыт работы по специальности – не менее 10 лет. Опыт преподавательской деятельности – не менее 5 лет. Опыт работы в системе повышения квалификации работников образования. Опыт создания информационно-методических Интернет-ресурсов. Опыт проведения социологических исследований. Владение английским языком (уровень выше среднего).

Отрасль науки: педагогические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

опубликованных произведений по тематике лаборатории социокультурных образовательных практик – не менее 70;

число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 30;

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 4.

Перечень трудовых функций работника:

осуществление научного руководства проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) деятельности лаборатории социокультурных образовательных практик научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования;

составление программы работ, координация деятельности соисполнителей при совместном с другими учреждениями (организациями) выполнении работ, обобщение полученных результатов;

анализ исследований и практического опыта (в том числе зарубежных) в сфере социокультурных образовательных практик;

разработка инструментария и проведение социологических исследований в сфере социокультурных образовательных практик;

разработка новых моделей и технологий организации проектно-речевой деятельности обучающихся (для разных уровней образования);

разработка инструментария оценивания образовательных результатов в области чтения и проектно-речевой деятельности;

обеспечение апробации и внедрения полученных результатов исследований в деятельность образовательных организаций и учреждений культуры города Москвы через повышение квалификации педагогов, разработку и продвижение информационно-методических Интернет-ресурсов, участие в мероприятиях (конференциях, форумах и др.);

разработка научно-технических решений по наиболее сложным проблемам, методов проведения исследований и разработок, выбор необходимых для этого средств. Обоснование направлений новых исследований и разработок и методов их выполнения.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 68 400 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности.

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Должность: ведущий научный сотрудник лаборатории социокультурных образовательных практик научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю: ученая степень кандидата искусствоведческих наук. Наличие научных трудов. Опыт работы по специальности – не менее 10 лет. Опыт преподавательской деятельности – не менее 5 лет.

Отрасль науки: педагогические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

опубликованных произведений – не менее 70;

число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 30;

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 5.

Опыт организации и проведения конференций по театральной педагогике и педагогике искусства.

Опыт проведения фестивалей театральной педагогики для студентов и школьников.

Перечень трудовых функций работника:

проведение исследований и внедрение практик театральной педагогики в образовательную деятельность организаций образования и культуры (проведение социологических, антропологических исследований, разработка моделей, образовательных программ, практик, реализация разработанных методик в работе университета, внедрение в практику его работы); исследование и проектирование городской инфраструктуры театральной работы с детьми, молодёжью, учителями и родителями; исследование и внедрение в сфере методики преподавания различных школьных предметов средствами театральной педагогики.

осуществление научного руководства проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) деятельности лаборатории социокультурных образовательных практик научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования;

организация и проведение курсов повышения квалификации для педагогических, библиотечных, театральных и музейных кадров по теме театральной педагогики и педагогике искусства;

проведение семинаров и мастер-классов по теме театральной педагогики и педагогике искусства;

ведение блогов, создание научно-популярных статей о театральной педагогике и педагогике искусства, адресованных широкому кругу читателей и продвигающих идеи открытого непрерывного образования в СМИ;

составление программы работ, координация деятельности соисполнителей при совместном с другими учреждениями (организациями) выполнении работ, обобщение полученных результатов;

анализ исследований и практического опыта (в том числе зарубежных) в сфере социокультурных образовательных практик;

разработка инструментария и проведение социологических исследований в сфере социокультурных образовательных практик;

разработка научно-технических решений по наиболее сложным проблемам, методов проведения исследований и разработок, выбор необходимых для этого средств. Обоснование направлений новых исследований и разработок и методов их выполнения.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 68 400 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности.

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

**Лаборатория образовательных инфраструктур научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования
ГАОУ ВО МГПУ**

Должность: ведущий научный сотрудник лаборатории образовательных инфраструктур научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю:

ученая степень кандидата педагогических наук. Наличие научных трудов. Опыт научно-педагогической работы – не менее 19 лет.

Отрасль науки: педагогические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

опубликованных произведений – не менее 82;

число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 60;

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 11.

Опыт разработки программ повышения квалификации. Опыт проведения исследований в области независимой оценки и экспертизы качества образования. Опыт участия в конференциях, круглых столах, семинарах в качестве докладчика, участника.

Языковая компетентность (английский язык) на уровне продвинутого пользователя – перевод научных текстов, ведение деловой переписки, английский разговорный. Уровень – международный сертификат.

Знание международных исследований CLASS, PAS, SACERS.

Перечень трудовых функций работника:

осуществление научного руководства проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники и руководство группой занятых ими работников или ответственное исполнение отдельных заданий научно-технических программ;

разработка научно-технических решений по наиболее сложным проблемам, проведение научных исследований и разработок в области предметно-пространственной среды школы, архитектуры школьного пространства, трансформации и проектирования среды образовательных организаций, ресурсов города для обучения и развития школьников, молодых взрослых, выбор необходимых для этого средств;

разработка и апробация моделей и проектов редизайна универсальной предметно-пространственной среды для типовых проектов зданий

образовательных организаций и методических рекомендаций по их использованию;

обоснование направлений новых исследований и разработок и методов их выполнения, внесение предложений для включения в планы научно-исследовательских работ;

организация составления программы работ, координация деятельности соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщение полученных результатов;

определение сферы применения результатов научных исследований и разработок и организация практической реализации этих результатов;

создание служебных произведений в пределах установленных обязанностей;

выполнение текущих поручений заведующего научно-исследовательской лабораторией, связанных с работой лаборатории;

участие в работе по оформлению и продвижению результатов интеллектуальной деятельности лаборатории образовательных инфраструктур.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 68 400 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности.

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Лаборатория развития личностного потенциала в образовании научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ

Должность: ведущий научный сотрудник лаборатории развития личностного потенциала в образовании научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю: ученая степень кандидата психологических наук. Наличие научных трудов. Опыт работы по специальности – не менее 20 лет.

Отрасль науки: педагогические науки, психологические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений в области исследования образовательной среды образовательных организаций и развития личностного потенциала в образовании, в том числе:

опубликованных произведений – не менее 150;

число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 124;

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 13.

Опыт работы со Шкалами комплексной оценки качества образования в образовательных организациях (SACERS).

Опыт подготовки региональных экспертов по работе со Шкалами комплексной оценки качества образования в образовательных организациях (SACERS).

Перечень трудовых функций работника:

осуществление научного руководства группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проведение научных исследований и разработок в качестве исполнителя наиболее сложных и ответственных работ;

разработка планов и методических программ проведения исследований и разработок;

проведение исследований и экспериментальных разработок, осуществление аналитики, научно-организационной работы, публикационной деятельности по вопросам развития личностного потенциала, профессионального сопровождения практико-ориентированного повышения квалификации педагогических и управленческих кадров;

изучение и обобщение опыта, лучших практик, создание банка ресурсов по развитию личностного потенциала;

осуществление оценки и редактирования проектов и разработок участников программы по развитию личностного потенциала;

организация сбора и изучения научной информации по теме, проведение анализа и теоретического обобщения научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;

проверка правильности результатов, полученных работниками, работающими под его руководством;

создание служебных произведений в пределах установленных обязанностей;

обоснование направлений новых исследований и разработок и методов их выполнения, внесение предложений для включения в планы научно-исследовательских работ;

осуществление подготовки научных кадров и участие в повышении их квалификации;

выполнение текущих поручений заведующего научно-исследовательской лабораторией, связанных с работой лаборатории.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 68 400 рублей / месяц

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности.

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Лаборатория развития ребенка научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ

Должность: ведущий научный сотрудник лаборатории развития ребенка научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю:

ученая степень кандидата психологических наук. Наличие научных трудов. Опыт работы по специальности – не менее 7 лет.

Отрасль науки: психологические науки.

Тематика исследований: оценка качества дошкольного образования, развитие дошкольника.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

опубликованных произведений – не менее 20;

число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 19;

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 5.

Опыт работы с региональными проектами развития детей в сфере дошкольного образования.

Опыт работы в системе повышения квалификации работников образования.

Наличие международного сертификата эксперта по работе со шкалами ECERS.

Английский язык на уровне advanced.

Перечень трудовых функций работника:

проведение научных исследований и разработок в области исследования качества дошкольного образования с помощью шкал ECERS, исследований механизмов и разработки образовательных технологий по развитию диалектического мышления дошкольников, школьников и студентов;

осуществление научного руководства проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники и руководство группой занятых ими работников или ответственное исполнение отдельных заданий научно-технических программ;

разработка научно-технических решений по наиболее сложным проблемам, методов проведения исследований и разработок, выбор необходимых для этого средств;

обоснование направлений новых исследований и разработок и методов их выполнения, внесение предложений для включения в планы научно-исследовательских работ;

организация составления программы работ, координация деятельности соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщение полученных результатов;

определение сферы применения результатов научных исследований и разработок и организация практической реализации этих результатов;

создание служебных произведений в пределах установленных обязанностей;

выполнение текущих поручений заведующего научно-исследовательской лабораторией, связанных с работой лаборатории.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 68 400 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности.

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Лаборатория проектирования деятельностного содержания образования научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ

Должность: научный сотрудник лаборатории проектирования деятельностного содержания образования научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю:

Опыт работы по специальности – не менее 15 лет. Опыт работы в общеобразовательных организациях – не менее 30 лет. Опыт управленческой работы (не ниже заместителя директора) – не менее 10 лет.

Отрасль науки: педагогические науки.

Тематика исследований: разработка и апробация деятельностного содержания образования на разных уровнях общего образования.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Общее количество опубликованных научных, конструкторских и технологических произведений не менее 27, в том числе:

произведений, посвященных психолого-педагогическим проблемам развития общего образования – не менее 5;

учебно-методических пособий для общеобразовательных школ – не менее 2;

произведений, посвященных деятельностному подходу и проблемам разработки содержания образования – не менее 2.

Индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 4.

Опыт участия в региональных и международных конференциях и семинарах в области общего и профессионального образования.

Перечень трудовых функций работника:

проектирование и проведение исследований по вопросам подготовки специалистов по сопровождению деятельностных образовательных практик. Проектирование и проведение исследований по вопросам разработки и внедрения современных моделей подготовки специалистов, способных сопровождать деятельностные образовательные практики;

проведение исследований инновационных практик вузов и организаций дополнительного профессионального образования, реализующих образовательные программы деятельностного типа;

проведение мероприятий с привлечением образовательных организаций города для выявления и анализа лучших московских практик подготовки специалистов деятельностного подхода в сфере образования;

участие в составлении планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов; составление отчетов (разделов отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);

выполнение текущих поручений заведующего лабораторией, связанных с работой лаборатории.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 43 600 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности.

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Должность: ведущий научный сотрудник лаборатории проектирования деятельностного содержания образования научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю:

Ученая степень доктора или кандидата психологических наук. Опыт работы по специальности – не менее 30 лет. Опыт работы в общеобразовательных организациях и учреждениях высшего образования – не менее 20 лет.

Отрасль науки: педагогические науки.

Тематика исследований: разработка и апробация деятельностного содержания образования на разных уровнях общего образования.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Общее количество опубликованных научных, конструкторских и технологических произведений не менее 120, в том числе:

произведений, посвященных психолого-педагогическим проблемам развития общего образования – не менее 30;

произведений, посвященных деятельностному подходу и проблемам разработки содержания образования – не менее 10;

произведений, посвященных диагностике возрастных психологических новообразований, предметных и метапредметных компетенций – не менее 10.

число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 57.

Индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 10.

Участие в региональных и международных конференциях и семинарах в области психологии и педагогики общего и профессионального образования – не менее 10 за последние 5 лет.

Перечень трудовых функций работника:

организация выполнения научно-исследовательских работ, предусмотренных для лаборатории проектирования деятельностного содержания образования в плане работы научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования, и определение

перспективы их развития по соответствующей области знаний, выбор методов и средств проведения исследований и разработок, путей решения, поставленных перед лабораторией научных и технических задач;

разработка проектов перспективных и годовых планов работы лаборатории проектирования деятельностного содержания образования и представление их руководству научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования;

руководство разработкой технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований, прогнозов и предложений по развитию образовательной отрасли, других плановых документов и методических материалов лаборатории проектирования деятельностного содержания образования;

определение исполнителей и соисполнителей плановых научно-исследовательских работ, проводимых лабораторией проектирования деятельностного содержания образования;

выполнение текущих поручений заведующего лабораторией, связанных с работой лаборатории.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 68 400 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности.

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Должность: старший научный сотрудник лаборатории проектирования деятельностного содержания образования научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю:

ученая степень кандидата педагогических наук. Стаж научно-педагогической деятельности – не менее 25 лет.

Отрасль науки: педагогические науки.

Тематика исследований: медиаобразование и информационная грамотность, формирование критического мышления, развивающее обучение, деятельностное обучение, технологии электронного обучения.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

опубликованных произведений – не менее 80;

число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 80;

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 8.

Опыт участия в конференциях, круглых столах, мастер-классах, семинарах, вебинарах, курсах в качестве организатора и руководителя. Опыт

создания, продвижения и администрирования сайтов образовательного направления.

Перечень трудовых функций работника:

осуществление научного руководства группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проведение научных исследований и разработок в качестве исполнителя наиболее сложных и ответственных работ;

проведение научных исследований и разработок в области медиаобразования и информационной грамотности, формирования критического мышления, развивающего и деятельностного обучения, выбор необходимых для этого средств;

разработка планов и методических программ проведения исследований и разработок;

организация сбора и изучения научной информации по теме, проведение анализа и теоретического обобщения научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;

проверка правильности результатов, полученных работниками, работающими под его руководством;

принятие участия в повышении квалификации кадров;

создание служебных произведений в пределах установленных обязанностей;

выполнение текущих поручений заведующего научно-исследовательской лабораторией, связанных с работой лаборатории;

участие в работе по оформлению и продвижению результатов интеллектуальной деятельности лаборатории проектирования деятельностного содержания образования.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 56 400 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности.

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Должность: ведущий научный сотрудник лаборатории проектирования деятельностного содержания образования научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю:

Ученая степень кандидата педагогических наук. Опыт работы по специальности – не менее 25 лет. Опыт работы в общеобразовательных организациях и учреждениях высшего образования – не менее 20 лет.

Отрасль науки: педагогические науки.

Тематика исследований: разработка и апробация деятельностного содержания образования на разных уровнях общего образования.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Общее количество опубликованных научных, конструкторских и технологических произведений не менее 60.

Индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 4.

Участие в региональных и международных конференциях и семинарах в области психологии и педагогики общего и профессионального образования – не менее 10 за последние 5 лет.

Перечень трудовых функций работника:

организация выполнения научно-исследовательских работ, предусмотренных для лаборатории проектирования деятельностного содержания образования в плане работы научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования, и определение перспективы их развития по соответствующей области знаний, выбор методов и средств проведения исследований и разработок, путей решения, поставленных перед лабораторией научных и технических задач;

разработка проектов перспективных и годовых планов работы лаборатории проектирования деятельностного содержания образования и представление их руководству научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования;

руководство разработкой технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований, прогнозов и предложений по развитию образовательной отрасли, других плановых документов и методических материалов лаборатории проектирования деятельностного содержания образования;

определение исполнителей и соисполнителей плановых научно-исследовательских работ, проводимых лабораторией проектирования деятельностного содержания образования;

выполнение текущих поручений заведующего лабораторией, связанных с работой лаборатории.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 68 400 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности.

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.