

**ГАОУ ВО «Московский городской педагогический университет»  
объявляет конкурс на замещение должностей научных работников  
структурных подразделений<sup>1</sup>**

**Место проведения конкурса:** 129226, г. Москва,  
2 Сельскохозяйственный пр., д. 4, корп. 1.

**Дата проведения конкурса:** 20 октября 2023 г.

**Дата окончания приема заявлений для участия в конкурсе:**  
16 октября 2023 г.

**Лаборатория развития ребенка научно-исследовательского института  
урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ**

**Должность:** ведущий научный сотрудник лаборатории развития ребенка научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

**Квалификационные требования:** ученая степень кандидата психологических наук. Наличие научных трудов. Опыт работы по специальности – не менее 25 лет.

**Отрасль науки:** психологические науки.

**Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:**

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

опубликованных произведений – не менее 60;

число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 51;

Scopus – не менее 1.

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 6;

опубликованные работы в области диагностики и развития мышления детей дошкольного возраста – не менее 2;

программы для детей дошкольного возраста.

Опыт работы с региональными проектами развития детей в сфере дошкольного образования – не менее 10 лет.

Опыт работы в системе повышения квалификации работников образования.

**Перечень трудовых функций работника:**

осуществление научного руководства проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) деятельности научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования;

курирование рабочих групп по приоритетным направлениям деятельности лаборатории развития ребенка;

---

<sup>1</sup> Процедура проведения конкурса на замещение должностей научных работников, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника, регламентирована п. 2.3. Положения о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет»

осуществление функций ответственного исполнителя отдельных заданий научно-исследовательских программ;

разработка научно-практических решений по наиболее сложным проблемам, методов проведения исследований и разработок, выбор необходимых для этого средств. Обоснование направлений новых исследований и разработок и методов их выполнения;

внесение предложений для включения в планы научно-исследовательских работ;

организация составления программы работ, координация деятельности соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщение полученных результатов;

определение сфер применения результатов научных исследований и разработок и организация практической реализации этих результатов;

осуществление подготовки научных кадров и участие в повышении их квалификации.

**Срок трудового договора:** срочный, на период 1 год.

**Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку:** 62 150 рублей / месяц.

**Стимулирующие выплаты:** на основании показателей эффективности деятельности.

**Социальные гарантии:** социальный пакет.

**Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.**

### **Лаборатория образовательных инфраструктур научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ**

**Должность:** заведующий научно-исследовательской лабораторией образовательных инфраструктур научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.  
**Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю:** ученая степень кандидата психологических наук. Наличие научных трудов. Опыт работы по специальности – не менее 18 лет.

**Отрасль науки:** педагогические / психологические науки.

**Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:**

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

опубликованных произведений в области инфраструктуры образовательного пространства, предметно-пространственной среды образовательных организаций – не менее 154;

число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 140;

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 12.

Опыт работы со Шкалами комплексной оценки качества образования в образовательных организациях (SACERS).

Опыт подготовки региональных экспертов по работе со Шкалами комплексной оценки качества образования в образовательных организациях (SACERS).

**Перечень трудовых функций работника:**

организация выполнения научно-исследовательских работ, предусмотренных для лаборатории в плане работы научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования, и определение перспективы их развития по соответствующей области знаний, выбор методов и средств проведения исследований и разработок, путей решения, поставленных перед лабораторией научных и технических задач;

разработка проектов перспективных и годовых планов работы лаборатории и представление их руководству научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования;

руководство разработкой технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований, прогнозов и предложений по развитию образовательной отрасли, других плановых документов и методических материалов лаборатории;

определение исполнителей и соисполнителей плановых научно-исследовательских работ, проводимых лабораторией;

осуществление научного руководства по проблемам, предусмотренным в плане лаборатории, формулирование их конечных целей и предполагаемых результатов и непосредственное участие в проведении важнейших работ;

контроль выполнения предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качества работ, выполненных научными работниками, специалистами лаборатории и соисполнителями. Обеспечение при этом соблюдения нормативных требований, комплектности и качественного оформления документации, соблюдение установленного порядка ее согласования;

утверждение и предоставление на рассмотрение ученого совета научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования научных отчетов о работах, выполненных лабораторией;

обеспечение практического применения результатов исследований, авторский надзор и оказание технической помощи при их внедрении;

участие в работе по патентованию и лицензированию научных и технических достижений, регистрации изобретений и рационализаторских предложений;

обеспечение повышения эффективности работы лаборатории, рациональная расстановка работников, принятие мер по повышению их творческой активности;

контроль за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда;

определение направлений деятельности лаборатории, организация и координация их работы;

разработка и апробация системы оценки условий реализации основной образовательной программы начального и основного общего образования, диагностического инструментария оценивания предметно-пространственной среды образовательной организации;

разработка концепции универсальной среды вуза, апробация проектов редизайна универсальной среды вуза;

разработка моделей редизайна образовательных пространств организаций на всех ступенях образования.

**Срок трудового договора:** срочный, на период 1 год.

**Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку:** 67 800 рублей / месяц.

**Стимулирующие выплаты:** на основании показателей эффективности деятельности.

**Социальные гарантии:** социальный пакет.

**Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.**

**Лаборатория оценки профессиональных компетенций и развития взрослых научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ**

**Должность:** ведущий научный сотрудник лаборатории оценки профессиональных компетенций и развития взрослых научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

**Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю:** ученая степень кандидата педагогических наук. Опыт научно-педагогической работы – не менее 15 лет.

**Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:**

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

опубликованных произведений в области оценки и развития профессиональных компетенций педагога – не менее 60;

число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 43;

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 5.

Наличие научных трудов по вопросам разработки средств независимой оценки и сертификации профессиональной деятельности учителя; разработки и апробации программ сопровождения и методической поддержки сертифицированных выпускников педагогических вузов; разработки и апробации систем сопровождения проектных команд образовательных организаций.

Опыт проведения научно-исследовательской работы в области профессионального развития и оценки профессиональной деятельности педагогов. Опыт проведения семинаров и мастер-классов. Наличие сертификата эксперта движения Worldskills по педагогическим направлениям. Опыт проведения вузовских чемпионатов по педагогическим компетенциям по стандартам Worldskills.

**Перечень трудовых функций работника:**

проектирование и проведение исследований по вопросам стандартизации образования, реформирования образовательных систем, организации системы регулирования образования;

анализ состояния и тенденций развития педагогической практики; нормативной правовой документации по темам НИР; средств оценивания профессиональной деятельности педагогических работников;

разработка оценочных средств и процедур независимой оценки и сертификации педагогических работников; конкурсной документации для вузовских чемпионатов по стандартам союза Worldskills по педагогическим компетенциям;

апробация оценочных средств и процедур независимой оценки педагогических работников общего образования; сертификации выпускников педагогических вузов;

разработка научно-технических решений по наиболее сложным проблемам, методов проведения исследований и разработок, выбор необходимых для этого средств;

обоснование направлений новых исследований и разработок и методов их выполнения, внесение предложений для включения в планы научно-исследовательских работ;

организация составления программы работ, координация деятельности исполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщение полученных результатов;

создание служебных произведений в пределах установленных обязанностей;

выполнение текущих поручений заведующего лабораторией, связанных с работой лаборатории.

**Срок трудового договора:** срочный, на период 1 год.

**Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку:** 62 150 рублей / месяц.

**Стимулирующие выплаты:** на основании показателей эффективности деятельности.

**Социальные гарантии:** социальный пакет.

**Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.**

**Должность:** старший научный сотрудник лаборатории оценки профессиональных компетенций и развития взрослых научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

**Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю:** ученая степень кандидата исторических наук. Наличие научных трудов по тематике исследований. Опыт работы по специальности – не менее 15 лет.

**Отрасль науки:** педагогические науки.

**Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:**

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

опубликованных произведений – не менее 27;

число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 20;

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 3.

Наличие научных трудов по вопросам профессионального развития педагогических работников, развития движения Ворлдскиллс Россия «Молодые профессионалы» по компетенции «Учитель основной и средней школы», командной деятельности педагогических работников, коммуникационному сопровождению образовательных проектов.

Опыт научно-исследовательской работы не менее 5 лет.

Опыт организации и проведения курсов повышения квалификации для педагогических кадров по командообразованию; формированию и организации деятельности проектных команд образовательных организаций.

Опыт организации и проведения мероприятий для педагогических работников (конкурсы, фестивали, форумы от 150 участников).

Опыт экспертной деятельности в сфере профессиональных педагогических конкурсов для студентов педагогических специальностей.

Опыт подготовки конкурсных заданий и документации по стандартам Ворлдскиллс Россия «Молодые профессионалы». Сертифицированный эксперт Ворлдскиллс с правом проведения чемпионатов, в том числе в качестве главного эксперта (наличие действующего сертификата). Опыт участия в чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс (не менее пяти чемпионатов) в качестве сертифицированного эксперта Ворлдскиллс (в том числе не менее одного чемпионата в качестве главного эксперта). Опыт проведения тренингов, практических занятий в сфере публичных коммуникаций и тимбилдинга.

### **Перечень трудовых функций работника:**

развитие экспертного сообщества компетенции «Учитель основной и средней школы» движения Ворлдскиллс Россия «Молодые профессионалы»;

организация деятельности педагогических команд для решения стратегических профессиональных задач;

развитие командных форм работы педагогических работников;

осуществление научного руководства группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проведение научных исследований и разработок в качестве исполнителя наиболее сложных и ответственных работ;

разработка планов и методических программ проведения исследований и разработок;

организация сбора и изучения научной информации по теме, проведение анализа и теоретического обобщения научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;

создание служебных произведений в пределах установленных обязанностей;

выполнение текущих поручений заведующего лабораторией, связанных с работой лаборатории.

**Срок трудового договора:** срочный, на период 1 год.

**Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку:** 50 850 рублей / месяц.

**Стимулирующие выплаты:** на основании показателей эффективности деятельности.

**Социальные гарантии:** социальный пакет.

**Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.**

**Лаборатория социокультурных образовательных практик научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования  
ГАОУ ВО МГПУ**

**Должность:** заведующий научно-исследовательской лабораторией социокультурных образовательных практик научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

**Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю:** ученая степень кандидата педагогических наук. Опыт научно-педагогической работы – не менее 20 лет.

**Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:**

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

опубликованных произведений – не менее 119;

число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 108;

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 8.

Scopus – не менее 1.

Наличие научных трудов по вопросам социокультурного подхода в образовательном процессе; детской литературы и чтения; методики преподавания гуманитарных дисциплин (литература, чтение).

Опыт организации и проведения курсов повышения квалификации для педагогических, библиотечных, музейных кадров по теме детского чтения и литературы и социокультурного подхода в образовании. Опыт проведения семинаров и мастер-классов по теме социокультурного подхода, детской литературы и чтения. Опыт организации и проведения международных конференций по детской литературе. Опыт проведения читательских фестивалей, олимпиад для студентов и школьников. Опыт ведения блогов, создания научно-популярных статей о детской литературе и педагогике, адресованных широкому кругу читателей и продвигающих идеи открытого непрерывного образования, социокультурного подхода в образовании в СМИ.

**Перечень трудовых функций работника:**

исследование и проектирование в сфере городских социокультурных образовательных практик (осуществление руководства ВНИК, проведение социологических, антропологических исследований, разработка моделей, образовательных программ, практик, реализация разработанных методик в работе университета, внедрение в практику его работы);

исследование и проектирование городской инфраструктуры чтения детей и молодежи (руководство ВНИК, разработка инструментария исследования, организация проведения исследования, анализ и интерпретация полученных данных, подготовка рекомендаций и образовательных программ на основе полученного материала);

исследование и проектирование в сфере методики преподавания литературы и чтения (руководство ВНИК, разработка инструментария филологического, антропологического, педагогического исследования, проектирование образовательных программ, внедрение их в практику работы университета);

разработка проектов перспективных и годовых планов работы лаборатории и представление их руководству научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования университета;

руководство разработкой технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований, прогнозов и предложений по развитию образовательной отрасли, других плановых документов и методических материалов лаборатории;

определение исполнителей и соисполнителей плановых научно-исследовательских работ, проводимых лабораторией;

осуществление научного руководства по проблемам, предусмотренным в плане лаборатории, формулирование их конечных целей и предполагаемых результатов и принятие непосредственного участия в проведении важнейших работ;

контроль выполнения предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качества работ, выполненных научными сотрудниками, специалистами лаборатории и соисполнителями. Обеспечение при этом соблюдения нормативных требований, комплектности и качественного оформления документации, соблюдения установленного порядка ее согласования;

утверждение и предоставление на рассмотрение ученого совета научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования университета научных отчетов о работах, выполненных лабораторией;

обеспечение практического применения результатов исследований, авторского надзора и оказания технической помощи при их внедрении;

принятие участия в работе по патентованию и лицензированию научных и технических достижений, регистрации изобретений и рационализаторских предложений;

обеспечение повышения эффективности работы лаборатории, рациональной расстановки работников, принятие мер по повышению их творческой активности;

определение направлений деятельности лаборатории, организация и координация их работы;

создание служебных произведений в пределах установленных обязанностей.

**Срок трудового договора:** срочный, на период 1 год.

**Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку:** 67 800 рублей / месяц.



**Стимулирующие выплаты:** на основании показателей эффективности деятельности.

**Социальные гарантии:** социальный пакет.

**Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.**

**Должность:** старший научный сотрудник лаборатории социокультурных образовательных практик научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

**Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю:** ученая степень кандидата педагогических наук. Наличие научных трудов. Опыт научно-педагогической работы – не менее 15 лет.

**Отрасль науки:** педагогические / психологические науки.

**Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:**

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

опубликованных произведений – не менее 37;

число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 36;

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 5.

Опыт исследовательской и практической работы в сфере социокультурного подхода в образовании. Опыт преподавательской деятельности в вузе. Владение английским языком (свободный уровень).

**Перечень трудовых функций работника:**

сбор и изучение научной информации по темам в области организации процесса взаимодействия образовательных организаций и социокультурных институтов; методика работы с информацией, нехудожественными текстами;

разработка программ повышения квалификации и участие в их реализации;

осуществление научного руководства группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проведение научных исследований и разработок в качестве исполнителя наиболее сложных и ответственных работ;

разработка планов и методических программ проведения исследований и разработок;

организация сбора и изучения научной информации по теме, проведение анализа и теоретического обобщения научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;

создание служебных произведений в пределах установленных обязанностей;

выполнение текущих поручений заведующего лабораторией, связанных с работой лаборатории;

участие в работе по оформлению и продвижению результатов интеллектуальной деятельности лаборатории.

**Срок трудового договора:** срочный, на период 1 год.

**Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору (1 ставка):** 50 850 рублей / месяц.

**Стимулирующие выплаты:** на основании показателей эффективности деятельности.

**Социальные гарантии:** социальный пакет.

**Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.**

### **Научно-методический отдел центра независимой оценки компетенций студентов ГАОУ ВО МГПУ**

**Должность:** научный сотрудник научно-методического отдела центра независимой оценки компетенций студентов ГАОУ ВО МГПУ.

**Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю:** высшее образование. Наличие научных трудов. Опыт научно-педагогической работы – не менее 5 лет.

**Отрасль науки:** педагогические / психологические науки.

**Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:**

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

опубликованных произведений – не менее 22;

число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 20;

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 3.

**Перечень трудовых функций работника:**

осуществление независимой оценки компетенций студентов педагогических и непедагогических направлений подготовки;

осуществление независимой оценки компетенций педагогических работников среднего профессионального образования университета;

сбор, обработка, анализ и обобщение научной информации, передового отечественного и зарубежного опыта, результатов экспериментов и наблюдений;

участие в составлении планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;

составление отчетов (разделов отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);

участие во внедрении результатов исследований и разработок;

создание служебных произведений в пределах установленных обязанностей.

**Срок трудового договора:** срочный, на период 1 год.

**Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору (1 ставка):** 39 550 рублей / месяц.

**Стимулирующие выплаты:** на основании показателей эффективности деятельности.

**Социальные гарантии:** социальный пакет.

**Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.**