

**ГАОУ ВО «Московский городской педагогический университет»
объявляет конкурс на замещение должностей главного научного
сотрудника, младшего научного сотрудника¹**

Место проведения конкурса: 129226, г. Москва,
2 Сельскохозяйственный пр., д. 4, корп. 1.

Дата проведения конкурса: 13 октября 2025 г.

Дата начала приема заявлений на конкурс: 27 сентября 2025 г.

Дата окончания приема заявлений для участия в конкурсе:
01 октября 2025 г.

**Лаборатория развития ребенка научно-исследовательского института
урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ**

Должность: младший научный сотрудник лаборатории развития ребенка научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования: высшее образование. Прохождение курса дополнительного обучения / стажировки по приоритетным направлениям лаборатории развития ребенка научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ. Наличие научных трудов. Опыт работы по специальности – не менее 5 лет.

Отрасль науки: психологические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

опубликованных произведений – не менее 18;

публикаций по темам исследовательской и научно-практической работы лаборатории развития ребенка в журналах из перечня ВАК – не менее 1;

опубликованных работ в области интеллектуального развития дошкольников – не менее 1;

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 5.

Владение английским языком (разговорный уровень).

Владение методами качественных и количественных исследований.

Опыт участия в конференциях регионального и международного уровня за последние пять лет – не менее 2.

Прохождение курсов повышения квалификации.

Опыт работы со Шкалами комплексной оценки качества образования в дошкольных образовательных организациях (ECERS).

Перечень трудовых функций работника:

¹ Процедура проведения конкурса на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника регламентирована пп. 2.2. Положения о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет».

осуществление под руководством ответственного исполнителя проведения научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;

участие в выполнении экспериментов, проведении наблюдений и измерений, составлении их описаний и формулировании выводов;

изучение научной информации, отечественного и зарубежного опыта по исследуемой тематике;

составление отчетов (разделов отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);

участие во внедрении результатов исследований и разработок;

выполнение текущих поручений заведующего лабораторией, связанных с работой лаборатории.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 43 600 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности.

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Лаборатория оценки профессиональных компетенций и развития взрослых научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ

Должность: младший научный сотрудник лаборатории оценки профессиональных компетенций и развития взрослых научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования: высшее образование. Стаж научно-педагогической работы – не менее 6 лет.

Отрасль науки: психологические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

опубликованных произведений – не менее 5.

Индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 1.

Опыт участия в конференциях регионального и международного уровня.

Перечень трудовых функций работника:

осуществление под руководством ответственного исполнителя проведения научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;

участие в выполнении экспериментов, проведении наблюдений и измерений, составлении их описаний и формулировании выводов;

изучение научной информации, отечественного и зарубежного опыта по исследуемой тематике;

составление отчетов (разделов отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);

участие во внедрении результатов исследований и разработок;

выполнение текущих поручений заведующего лабораторией, связанных с работой лаборатории.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 43 600 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности.

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

**Лаборатория городского благополучия и здоровья научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования
ГАОУ ВО МГПУ**

Должность: младший научный сотрудник лаборатории городского благополучия и здоровья научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования: наличие ученой степени кандидата психологических наук, опыт научно-педагогической работы – не менее 25 лет.

Отрасль науки: психологические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

опубликованных произведений в области психологии образования, психологии здоровья – не менее 36;

число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 32;

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 8.

Наличие курсов повышения квалификации.

Перечень трудовых функций работника:

осуществление под руководством ответственного исполнителя проведения научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;

участие в выполнении экспериментов, проведении наблюдений и измерений, составлении их описаний и формулировании выводов;

изучение научной информации, отечественного и зарубежного опыта по исследуемой тематике.

составление отчетов (разделов отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).

участие во внедрении результатов исследований и разработок;

выполнение текущих поручений заведующего лабораторией, связанных с работой лаборатории.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 43 600 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности.

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Лаборатория оценки профессиональных компетенций и развития взрослых научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ

Должность: главный научный сотрудник лаборатории оценки профессиональных компетенций и развития взрослых научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования: наличие ученой степени доктора исторических наук. Стаж научно-педагогической работы – не менее 10 лет.

Отрасль науки: педагогические науки / психологические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

опубликованных произведений – не менее 125;

число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 75;

Индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 8.

Опыт участия в конференциях регионального и международного уровня.

Перечень трудовых функций работника:

осуществление научного руководства проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, непосредственное участие в их проведении;

формирование новых направлений исследований и разработок, организация составления программы работ, определение методов и средств их проведения;

участие в формировании планов научно-исследовательских работ, координация деятельности исполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими структурными подразделениями Университета, учреждениями и организациями в порученных ему заданиях;

обобщение получаемых результатов, проведение научно-исследовательской экспертизы законченных исследований и разработок;

создание служебных произведений в пределах установленных обязанностей;

выполнение текущих поручений заведующего лабораторией, связанных с работой лаборатории.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 74 600 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности.

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Научно-исследовательский центр аналитических исследований и моделирования в образовании ГАОУ ВО МГПУ

Должность: младший научный сотрудник научно-исследовательского центра аналитических исследований и моделирования в образовании ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования: опыт научно-педагогической работы – не менее 10 лет.

Отрасль науки: социологические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

опубликованных произведений в области психологии образования, психологии здоровья – не менее 20;

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 6.

Наличие курсов повышения квалификации.

Перечень трудовых функций работника:

осуществление под руководством ответственного исполнителя проведения научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;

участие в выполнении экспериментов, проведении наблюдений и измерений, составлении их описаний и формулировании выводов;

изучение научной информации, отечественного и зарубежного опыта по исследуемой тематике.

составление отчетов (разделов отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).

участие во внедрении результатов исследований и разработок;

выполнение текущих поручений руководителя.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 43 600 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности.

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.