

**ГАОУ ВО «Московский городской педагогический университет»
объявляет конкурс на замещение должностей научных работников
структурных подразделений¹**

Место проведения конкурса: 129226, г. Москва,
2 Сельскохозяйственный пр., д. 4, корп. 1.

Дата проведения конкурса: 13 октября 2025 г.

Дата окончания приема заявлений для участия в конкурсе: 10
октября 2025 г.

**Лаборатория образовательных инфраструктур научно-
исследовательского института урбанистики и глобального образования
ГАОУ ВО МГПУ**

Должность: заведующий научно-исследовательской лабораторией образовательных инфраструктур научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю: ученая степень кандидата психологических наук. Наличие научных трудов. Опыт работы по специальности – не менее 20 лет.

Отрасль науки: педагогические / психологические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

опубликованных произведений в области инфраструктуры образовательного пространства, предметно-пространственной среды образовательных организаций – не менее 155;

число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 140;

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 14.

Опыт работы со Шкалами комплексной оценки качества образования в образовательных организациях (SACERS).

Опыт подготовки региональных экспертов по работе со Шкалами комплексной оценки качества образования в образовательных организациях (SACERS).

Перечень трудовых функций работника:

организация выполнения научно-исследовательских работ, предусмотренных для лаборатории в плане работы научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования, и определение перспективы их развития по соответствующей области знаний,

¹ Процедура проведения конкурса на замещение должностей научных работников, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника, регламентирована п. 2.3. Положения о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования города Москвы «Московский городской педагогический университет»

выбор методов и средств проведения исследований и разработок, путей решения, поставленных перед лабораторией научных и технических задач;

разработка проектов перспективных и годовых планов работы лаборатории и представление их руководству научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования;

руководство разработкой технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований, прогнозов и предложений по развитию образовательной отрасли, других плановых документов и методических материалов лаборатории;

определение исполнителей и соисполнителей плановых научно-исследовательских работ, проводимых лабораторией;

осуществление научного руководства по проблемам, предусмотренным в плане лаборатории, формулирование их конечных целей и предполагаемых результатов и непосредственное участие в проведении важнейших работ;

контроль выполнения предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качества работ, выполненных научными работниками, специалистами лаборатории и соисполнителями. Обеспечение при этом соблюдения нормативных требований, комплектности и качественного оформления документации, соблюдение установленного порядка ее согласования;

утверждение и предоставление на рассмотрение ученого совета научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования научных отчетов о работах, выполненных лабораторией;

обеспечение практического применения результатов исследований, авторский надзор и оказание технической помощи при их внедрении;

участие в работе по патентованию и лицензированию научных и технических достижений, регистрации изобретений и рационализаторских предложений;

обеспечение повышения эффективности работы лаборатории, рациональная расстановка работников, принятие мер по повышению их творческой активности;

контроль за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда;

определение направлений деятельности лаборатории, организация и координация их работы;

разработка и апробация системы оценки условий реализации основной образовательной программы начального и основного общего образования, диагностического инструментария оценивания предметно-пространственной среды образовательной организации;

разработка концепции универсальной среды вуза, апробация проектов редизайна универсальной среды вуза;

разработка моделей редизайна образовательных пространств организаций на всех ступенях образования.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 74 600 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности.

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

**Лаборатория оценки профессиональных компетенций и развития
взрослых научно-исследовательского института урбанистики и
глобального образования ГАОУ ВО МГПУ**

Должность: ведущий научный сотрудник лаборатории оценки профессиональных компетенций и развития взрослых научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю: ученая степень кандидата педагогических наук. Опыт научно-педагогической работы – не менее 20 лет.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

опубликованных произведений в области оценки и развития профессиональных компетенций педагога – не менее 65;

число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 52;

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 6.

Наличие научных трудов по вопросам разработки средств независимой оценки и сертификации профессиональной деятельности учителя; разработки и апробации программ сопровождения и методической поддержки сертифицированных выпускников педагогических вузов; разработки и апробации систем сопровождения проектных команд образовательных организаций.

Опыт проведения научно-исследовательской работы в области профессионального развития и оценки профессиональной деятельности педагогов. Опыт проведения семинаров и мастер-классов. Наличие сертификата эксперта движения Worldskills по педагогическим направлениям. Опыт проведения вузовских чемпионатов по педагогическим компетенциям по стандартам Worldskills.

Перечень трудовых функций работника:

проектирование и проведение исследований по вопросам стандартизации образования, реформирования образовательных систем, организации системы регулирования образования;

анализ состояния и тенденций развития педагогической практики; нормативной правовой документации по темам НИР; средств оценивания профессиональной деятельности педагогических работников;

разработка оценочных средств и процедур независимой оценки и сертификации педагогических работников; конкурсной документации для

вузовских чемпионатов по стандартам союза Worldskills по педагогическим компетенциям;

апробация оценочных средств и процедур независимой оценки педагогических работников общего образования; сертификации выпускников педагогических вузов;

разработка научно-технических решений по наиболее сложным проблемам, методов проведения исследований и разработок, выбор необходимых для этого средств;

обоснование направлений новых исследований и разработок и методов их выполнения, внесение предложений для включения в планы научно-исследовательских работ;

организация составления программы работ, координация деятельности соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщение полученных результатов;

создание служебных произведений в пределах установленных обязанностей;

выполнение текущих поручений заведующего лабораторией, связанных с работой лаборатории.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 68 400 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности.

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Должность: старший научный сотрудник лаборатории оценки профессиональных компетенций и развития взрослых научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю: ученая степень кандидата исторических наук. Наличие научных трудов по тематике исследований лаборатории. Опыт работы по специальности – не менее 15 лет.

Отрасль науки: педагогические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

опубликованных произведений – не менее 30;

число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 24;

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 4.

Наличие научных трудов по вопросам профессионального развития педагогических работников, развития движения Ворлдскиллс Россия «Молодые профессионалы» по компетенции «Учитель основной и средней

школы», командной деятельности педагогических работников, коммуникационному сопровождению образовательных проектов.

Опыт научно-исследовательской работы не менее 5 лет.

Опыт организации и проведения курсов повышения квалификации для педагогических кадров по командообразованию; формированию и организации деятельности проектных команд образовательных организаций.

Опыт организации и проведения мероприятий для педагогических работников (конкурсы, фестивали, форумы от 150 участников).

Опыт экспертной деятельности в сфере профессиональных педагогических конкурсов для студентов педагогических специальностей.

Опыт подготовки конкурсных заданий и документации по стандартам Ворлдскиллс Россия «Молодые профессионалы». Сертифицированный эксперт Ворлдскиллс с правом проведения чемпионатов, в том числе в качестве главного эксперта (наличие действующего сертификата). Опыт участия в чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс (не менее пяти чемпионатов) в качестве сертифицированного эксперта Ворлдскиллс (в том числе не менее одного чемпионата в качестве главного эксперта). Опыт проведения тренингов, практических занятий в сфере публичных коммуникаций и тимбилдинга.

Перечень трудовых функций работника:

организация деятельности педагогических команд для решения стратегических профессиональных задач;

развитие командных форм работы педагогических работников;

осуществление научного руководства группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проведение научных исследований и разработок в качестве исполнителя наиболее сложных и ответственных работ;

разработка планов и методических программ проведения исследований и разработок;

организация сбора и изучения научной информации по теме, проведение анализа и теоретического обобщения научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;

создание служебных произведений в пределах установленных обязанностей;

выполнение текущих поручений заведующего лабораторией, связанных с работой лаборатории.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 56 000 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности.

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

**Лаборатория социокультурных образовательных практик научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования
ГАОУ ВО МГПУ**

Должность: заведующий научно-исследовательской лабораторией социокультурных образовательных практик научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю:
ученая степень кандидата педагогических наук. Опыт научно-педагогической работы – не менее 20 лет.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

опубликованных произведений – не менее 135;

число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 125;

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 9.

Наличие научных трудов по вопросам социокультурного подхода в образовательном процессе; детской литературы и чтения; методики преподавания гуманитарных дисциплин (литература, чтение).

Опыт организации и проведения курсов повышения квалификации для педагогических, библиотечных, музейных кадров по теме детского чтения и литературы и социокультурного подхода в образовании. Опыт проведения семинаров и мастер-классов по теме социокультурного подхода, детской литературы и чтения. Опыт организации и проведения международных конференций по детской литературе. Опыт проведения читательских фестивалей, олимпиад для студентов и школьников. Опыт ведения блогов, создания научно-популярных статей о детской литературе и педагогике, адресованных широкому кругу читателей и продвигающих идеи открытого непрерывного образования, социокультурного подхода в образовании в СМИ.

Перечень трудовых функций работника:

исследование и проектирование в сфере городских социокультурных образовательных практик (осуществление руководства ВНИК, проведение социологических, антропологических исследований, разработка моделей, образовательных программ, практик, реализация разработанных методик в работе университета, внедрение в практику его работы);

исследование и проектирование городской инфраструктуры чтения детей и молодежи (руководство ВНИК, разработка инструментария исследования, организация проведения исследования, анализ и интерпретация полученных данных, подготовка рекомендаций и образовательных программ на основе полученного материала);

исследование и проектирование в сфере методики преподавания литературы и чтения (руководство ВНИК, разработка инструментария филологического, антропологического, педагогического исследования, проектирование образовательных программ, внедрение их в практику работы университета);

разработка проектов перспективных и годовых планов работы лаборатории и представление их руководству научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования университета;

руководство разработкой технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований, прогнозов и предложений по развитию образовательной отрасли, других плановых документов и методических материалов лаборатории;

определение исполнителей и соисполнителей плановых научно-исследовательских работ, проводимых лабораторией;

осуществление научного руководства по проблемам, предусмотренным в плане лаборатории, формулирование их конечных целей и предполагаемых результатов и принятие непосредственного участия в проведении важнейших работ;

контроль выполнения предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качества работ, выполненных научными сотрудниками, специалистами лаборатории и соисполнителями. Обеспечение при этом соблюдения нормативных требований, комплектности и качественного оформления документации, соблюдения установленного порядка ее согласования;

утверждение и предоставление на рассмотрение ученого совета научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования университета научных отчетов о работах, выполненных лабораторией;

обеспечение практического применения результатов исследований, авторского надзора и оказания технической помощи при их внедрении;

принятие участия в работе по патентованию и лицензированию научных и технических достижений, регистрации изобретений и рационализаторских предложений;

определение направлений деятельности лаборатории, организация и координация работы;

создание служебных произведений в пределах установленных обязанностей.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 74 600 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности.

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Должность: старший научный сотрудник лаборатории социокультурных образовательных практик научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю: ученая степень кандидата педагогических наук. Наличие научных трудов. Опыт научно-педагогической работы – не менее 15 лет.

Отрасль науки: педагогические / психологические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

опубликованных произведений – не менее 50;

число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 50;

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 6.

Опыт исследовательской и практической работы в сфере социокультурного подхода в образовании. Опыт преподавательской деятельности в вузе. Владение английским языком (свободный уровень).

Перечень трудовых функций работника:

сбор и изучение научной информации по темам в области организации процесса взаимодействия образовательных организаций и социокультурных институтов; методика работы с информацией, нехудожественными текстами;

разработка программ повышения квалификации и участие в их реализации;

осуществление научного руководства группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проведение научных исследований и разработок в качестве исполнителя наиболее сложных и ответственных работ;

разработка планов и методических программ проведения исследований и разработок;

организация сбора и изучения научной информации по теме, проведение анализа и теоретического обобщения научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;

создание служебных произведений в пределах установленных обязанностей;

выполнение текущих поручений заведующего лабораторией, связанных с работой лаборатории;

участие в работе по оформлению и продвижению результатов интеллектуальной деятельности лаборатории.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору (1 ставка): 56 000 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности.

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Научно-методический отдел центра независимой оценки компетенций студентов ГАОУ ВО МГПУ

Должность: научный сотрудник научно-методического отдела центра независимой оценки компетенций студентов ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования, предъявляемые к соискателю: высшее образование. Наличие научных трудов. Опыт научно-педагогической работы – не менее 5 лет.

Отрасль науки: педагогические / психологические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

опубликованных произведений – не менее 24;

число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования – не менее 22;

индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 3.

Перечень трудовых функций работника:

осуществление независимой оценки компетенций студентов педагогических и непедагогических направлений подготовки;

осуществление независимой оценки компетенций педагогических работников среднего профессионального образования университета;

сбор, обработка, анализ и обобщение научной информации, передового отечественного и зарубежного опыта, результатов экспериментов и наблюдений;

участие в составлении планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;

составление отчетов (разделов отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);

участие во внедрении результатов исследований и разработок;

создание служебных произведений в пределах установленных обязанностей.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору (1 ставка): 43 600 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности.

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.

Должность: старший научный сотрудник лаборатории оценки профессиональных компетенций и развития взрослых научно-исследовательского института урбанистики и глобального образования ГАОУ ВО МГПУ.

Квалификационные требования: стаж научно-педагогической работы – не менее 5 лет.

Отрасль науки: педагогические науки.

Перечень необходимых показателей результативности труда соискателя:

Наличие научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

опубликованных произведений – не менее 30.

Индекс Хирша (по РИНЦ) – не менее 3.

Опыт участия в конференциях регионального и международного уровня.

Перечень трудовых функций работника:

осуществление под руководством ответственного исполнителя проведения научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;

участие в выполнении экспериментов, проведении наблюдений и измерений, составлении их описаний и формулировании выводов;

изучение научной информации, отечественного и зарубежного опыта по исследуемой тематике;

составление отчетов (разделов отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);

участие во внедрении результатов исследований и разработок;

выполнение текущих поручений заведующего лабораторией, связанных с работой лаборатории.

Срок трудового договора: срочный, на период 1 год.

Размер заработной платы при оформлении по трудовому договору на 1 ставку: 43 600 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты: на основании показателей эффективности деятельности.

Социальные гарантии: социальный пакет.

Объем нагрузки определяется при заключении трудового договора.